

2021年度 法人事業報告

キリスト者奉仕会 基本理念 R	1	「障害」は尊厳ある人格の一つの個性です。わたしたちは「互いに愛し合いなさい(ヨハネ15:12)」(定礎)と言われたキリストの言葉に従い、「障害」のある人が、自己の尊厳性を保ちながら、地域社会のただ中で一市民として、平等に生きてゆくことを目指します。
	2	わたしたちは「障害」がある人もない人も共に地域社会の中で、自分らしくあたり前に生活していける社会の実現に向けた拠点として活動していきます。
	3	わたしたちは社会の中で差別・抑圧され、弱い立場に立たされている方々と出会うことを基本とし、その方の生の声に耳を傾け、そこから学ぶ視点を大切にします。
	4	わたしたちは「障害」のある人たちの基本的な人権を尊重することを第一とし、そこで働く者も含めて共に生き活きとできる場であることを目指します。

<法人行事・研修等>

<行事>	
①法人クリスマス祝会 (R2,R3)	
<階層別職員研修会>	
①新人職員研修(年2回中1回実施)・・・法人理念教育、事業の内容、「障害」についての学習 (R1-4)	
②法人常勤職員研修会(年1回) ・・・NPO法人大牟田市障害者協議会 事務局長 大場和正さんによる講演 テーマ「これまでの大牟田の歩みと大事にしてきたこと、そしてこれから何を大切に歩んでいくのか」 グループ討議 (R1~R4)	
③法人責任者研修会(年1回) (R1~R4) テーマ:法人理念の理解を深めると共に職員間の良好な関係作りの構築について考えていく ・施設長の鼎談 ・事前課題を用いたグループ討議	
<法人虐待防止研修会> (R1~R4) テーマ「障害者施設等における虐待防止～それぞれが自分のこととして日常の関わりを見つめ直す～ 公益社団法人 福岡県社会福祉士会 事務局長 青柳壮悟さんによる講義	
<募金活動> (R1~R3)	
①日本バプテスト連盟を中心とした全国の諸教会へ呼びかけ	
②恵愛友の会活動	
③税額控除認定法人の周知(ホームページ等で)	
<取り組み>	
①機関紙の定期的な発行による活動報告 (R1~R3)	
②災害時の福祉避難所として機能 (R1~R4)	
③地域のまちづくり協議会への参画 (R1~R3)	
④新大牟田恵愛園、たんぼぼの地域交流スペースの提供 (R1~R3)	
⑤福岡ライフスキュー、地域公益活動協議会、大牟田市障害者協議会への参画 (R1~R3)	
⑥地域生活支援拠点等プロジェクトへの参画 (R1~R3)	

<目指すこと>

事業所の 目指す姿 運営方針	大牟田恵愛園 K	<p>障害があろうがなかろうが、一人の人間として対等に生きていける社会の実現</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 就労の場の充実 2. 活動の場の充実 3. 自立支援の視点 4. 主体的な生活の場として 5. あたり前の生活の場として 6. エンパワメントの視点 7. 地域との連携 8. 合理的配慮の提供
	恵愛ワークセンター W	<p>人権を尊重し、差別を排除し、障害を持つ方が一人の人間として対等に生きていける社会の実現</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 就労の場の提供 2. 合理的配慮の提供 3. エンパワメントの視点 4. 関係機関との連携 5. サービス適正化システム 6. 情報公開 7. 相談支援 8. 送迎支援
	ハーツ H	<p>障がいがあっても地域の中で、人としての尊厳が尊重され、自分らしく当たり前暮らししていける社会の実現</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 当事者主体 2. 自立支援 3. エンパワメント支援 4. ネットワークの構築 5. 権利擁護
	たんぼぼ T	<p>障害があろうがなかろうが、一人の人間として対等に生きていける社会の実現</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 地域の方々とのつながりを大切にすること 2. 就労の場の充実 3. 一般就労移行支援の充実 4. 自立支援の視点 5. エンパワメントの視点 6. 合理的配慮の提供
	つくしんぼ G	<ol style="list-style-type: none"> 1. その人がその人らしく生きていける支援 2. 自己選択・自己決定を基本とした「自立支援の視点」を重視 3. 地域での自立生活の実現、あたり前の生活の保障 4. 重度の障がいのある方が自立できる支援 5. 少人数制 6. 体験利用の受け入れ 7. 夜間支援員の配置により安心・安全な生活の提供

<一年間の取り組み>

行事	<ul style="list-style-type: none"> ■花見(K1) ■利用者ショッピング (K3,K4,K5) ■なないろレクリエーション (K2) ■スマイルレクリエーション(K2) ■なないろ作業レクリエーション(K2) ■金山作業レクリエーション(K1) ■大掃除・懇親会 (K4,K5) ■防災訓練 (K3) ■日帰り旅行(K1~K2) ■新年会(K1~K2, K5) ■お楽しみメニュー(K1~K2, K5) 	研修	<ul style="list-style-type: none"> ■スタッフ学習会 (R1~4,K1~K8) ・介護機器の使用の実習 ・報酬改定について ・手話学習 ・各部の目的についての成果、取り組みの発表と今後の3ヶ月に向けて ・セルフチャレンジ視聴 ・ETV特集「ドキュメント 精神科病院×新型コロナ」視聴 ・虐待についての学習とセルフチェック ・各部の目的についての成果、取り組みの発表 ■その他外部オンライン研修への積極的な参加 (R1-4) <p>※研修の日時、内容、参加者等の詳細は別紙に載っています。</p>	取り組み	<ul style="list-style-type: none"> ■工賃向上の取り組み (K1) ■DM(出会いメンバー)活動 (R3) ■外部からの見学・実習受け入れ (R1-3,K7) ・麻生医療福祉専門学校 ・大牟田特別支援学校 ・松橋特別支援学校 ・九州看護福祉大学 ■地域交流スペースの貸し出し (R1-3,K7) ・天の原校区がん検診 ■福祉避難所としての機能 (R1-3,K7) ■ショートステイの受入 (K3,K5) ■セルフ協への参加 (R2,K1,K5) ■大牟田市障害者協議会への参加 (R2,K1,K5) ■天の原まちづくり協議会への参加 (R2,K7) ■地域生活支援拠点等整備プロジェクトへの参加 (R2,K7)
行事	<ul style="list-style-type: none"> ■職場レクリエーション (W1) ■日帰り旅行 (W1) ■火災・地震想定避難訓練 (W2-3) ■利用者・家族説明会 (W1) 	研修	<ul style="list-style-type: none"> ■スタッフ学習会 (R1,W1-3) ・聴覚障害当事者の方の話 ・ヒヤリハットについて ・障害福祉サービスと介護保険サービスの併用利用について ・「コロナ禍の精神科病棟」鑑賞 ・性に関する研修について ・2022年度事業計画について ・出張報告 ■その他外部研修への参加<オンライン>(R1-4) 	取り組み	<ul style="list-style-type: none"> ■工賃向上の取り組み (W1-3) ■雇用の質の向上に向けた取り組み (W1-3) ■外部からの見学・実習受け入れ (R1-3,W4) ・福祉施設 ・特別支援学校 等 ■セルフ協への参加 (R2,W1) ■大牟田市障害者協議会への参加 (R2,W1,W4)
行事	<ul style="list-style-type: none"> ■地域活動支援センターI型活動(R1,H1-2) ■生活訓練等事業(パソコン教室) (R1,H3) 	研修	<ul style="list-style-type: none"> ■障害者相談支援事業所ネットワークふくおか研修会 (R1-4,H1-5) ■主任相談支援専門員研修 (R1-4,H1-5) ■精神障がい者支援の障がい特性と支援方法を学ぶ研修 (R1-4,H1-5) ■相談支援事業所と介護支援専門員との意見交換会 ■ハーツ会議 (R1,H1-5) 	取り組み	<ul style="list-style-type: none"> ■外部からの見学受け入れ(R1-3) ・大牟田市特別支援学校 ■大牟田市障害者自立支援・差別解消支援協議会への参加 (R2,H1-4) ■大牟田市障害者協議会への参加 (R2, H1-5) ■医療支援プロジェクトへの参加 (R2,H2) ■ほっとへの参加 (R2,H2-3) ■成年後見ラウンド会議への参加 (R3,H5) ■大牟田市権利擁護連絡会への参加 (R3,H5) ■市営住宅審議会への参加 (R2,H2-3) ■有明ケアマネへの参加 (R1-3,H4) ■ネットワークふくおか役員会・世話人会への参加 (H4) ■低所得高齢者等住まい生活支援モデル事業への参加 (R2,H1-5) ■福祉情報センター障害者福祉専門員委員会への参加 (R1,H1-5) ■福岡県自立支援協議会アドバイザー (R1-3,H1-5) ■成年後見センター運営管理委員会 (R1-3,H1-5) ■車イス貸与 (R1-2,H2-3)
行事	<ul style="list-style-type: none"> ■A型・B型親睦会 (T2) ■就労移行レクリエーション(T3) ■A型・B型レクリエーション(T2) ■大掃除&懇親会 (T2-4) ■もちつき(T1) ■地域道路清掃(T1) ■火災・地震想定避難訓練 (T1, 4) ■利用者・家族説明会 (T2-3) 	研修	<ul style="list-style-type: none"> ■スタッフ学習会 (R2,T1-6) ・防犯訓練について ・障がいの理解 ・視察研修の報告 ・個別支援計画について ■就労移行スタッフ学習会 (R2,T2) ・支援力アップのための学習 ・制度の学習 ・障がいの理解 ■その他外部研修への積極的な参加 (R1-4) 	取り組み	<ul style="list-style-type: none"> ■工賃向上の取り組み (T2,T4-6) ■雇用の質の向上に向けた取り組み (T2,T4-6) ■一般就労移行に向けた取り組み (T3,T4-6) ■就労定着に向けた取り組み (T3,T4-6) ■外部からの見学・実習受け入れ (R1-3,T1) ・福祉施設 ・特別支援学校 ・医療機関 等 ■セルフ協への参加 (R2,T2-3) ■大牟田市障害者協議会への参加 (R2,T2-3) ■平原校区まちづくり協議会への参加 (R2,T1) ■大牟田市社会福祉法人地域公益活動協議会への参加 (R2, T1) ■地域交流センターの取り組み (T1) ・お部屋無料貸し出し ・サークル活動の実施(パソコン教室、ヨガ教室等) ・地域貢献(ほっとあんしんネットワーク模擬訓練等) ・介護予防教室の実施(転倒予防教室) ・たんぼぼ新聞の発行
行事	<ol style="list-style-type: none"> 1. その人がその人らしく生きていける支援 2. 自己選択・自己決定を基本とした「自立支援の視点」を重視 3. 地域での自立生活の実現、あたり前の生活の保障 4. 重度の障がいのある方が自立できる支援 5. 少人数制 6. 体験利用の受け入れ 7. 夜間支援員の配置により安心・安全な生活の提供 	研修	<ul style="list-style-type: none"> ■職員全体研修会 (R1,G1-4) ・障がい福祉の時代の変遷について ・障害者総合支援法における障がい福祉サービスについて ・コロナ感染症が出た際の対応について ■救命救急講習 (G3-4,G7) ■その他外部研修への積極的な参加 (R1-4) 	取り組み	<ul style="list-style-type: none"> ■外部からの見学受け入れ (R1-3,G3) ・福祉施設 ・特別支援学校 ・相談支援事業所 ・医療機関 等 ■大牟田市障害者協議会への参加 (R2,W1,W4)